JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 04.09.2026, klo 07:30 - 08:16

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

§ 21 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

§ 22 Ilmoitusasiat

§ 23 Tietohallintojohtajan viran täyttäminen

JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Pirjo Komulainen, puheenjohtaja
Hanna Graeffe, 1. varapuheenjohtaja
Henry Berg
Vesa Müller
Ismo Nöjd

Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja, esittelijä
Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja

Poissa

Jarno Hautamäki, kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Allekirjoitukset

Pirjo Komulainen
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare
Sihteeri

JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 21

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 7.9.2026 alkaen.

Ehdotus
Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös
Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 22
Ilmoitusasiat

Ehdotus
Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös
Ei ilmoitusasioita.

JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Henkilöstöjaosto, § 20,22.05.2026
Henkilöstöjaosto, § 23, 04.09.2026

§ 23
Tietohallintojohtajan viran täyttäminen

JARDno-2026-761

Henkilöstöjaosto, 22.05.2026, § 20

Valmistelijat / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Liitteet

1 Liite / Hakuilmoitus tietohallintojohtaja 2026

Oheismateriaali

1 Oheismateriaali / Tietohallintojohtajan viran täytön aikataulu

Järvenpään kaupungin tietohallintojohtajan virka tulee täytettäväksi talvella 2027. Tietohallintojohtajan viran rekrytointi on tarkoitus ajoittaa siten, että virkaan valittavalla on mahdollisuus perehtyä tehtäviinsä nykyisen tietohallintojohtajan tuella. Virka on tarkoitus julkaista haettavaksi 10.-28.8.2026.

Kaupunginhallitus valitsee tietohallintojohtajan ja viran julistaa haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto (hallintosääntö 60 ja 64 §).

Tietohallintojohtajan viran kelpoisuusehto ja muut palvelussuhteen ehdot on kuvattu hakuilmoituksessa. Oheismateriaalissa on esitetty alustava rekyrtointiaikataulu, jonka mukaisesti henkilöstöjaoston esitetään pitävän ylimääräiset kokoukset 11.9.2026 ja 2.10.2026.

Ehdotus
Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää

1. julistaa tietohallintojohtajan viran julkisesti haettavaksi ajalle 10.8.-28.8.2026 klo 15.00.
2. hyväksyä viran hakuilmoituksen liitteen mukaisesti.
3. että tietohallintojohtajan viran kelpoisuusehdot ovat hakuilmoituksen mukaiset.
4. valtuuttaa henkilöstöjohtajan tarvittaessa jatkamaan hakuaikaa tai perustellusta syystä keskeyttämään haun.
5. pitää ylimääräiset kokoukset 11.9.2026 ja 2.10.2026.

Käsittely:

Henkilöstöjohtaja selosti asiaa.

Päätös
Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto, 04.09.2026, § 23

Valmistelija / lisätiedot:

Henri Nordenswan, Henkilöstöjohtaja, henri.nordenswan@jarvenpaa.fi

Tietohallintojohtajan virka on ollut haettavana 10.8.-28.8.2026 klo 15.00. Määräaikaan mennessä virkaa haki 52 henkilöä, joista 42 täytti viran kelpoisuusvaatimukset.

Järvenpään kaupungin hallintosäännön § 15 mukaan kaupunginhallituksen tekemissä virkavalinnoissa henkilöstöjaosto käsittelee saapuneet hakemukset, haastattelee hakijat ja haastattelut suoritettuaan päättää henkilöarviointiin lähettämisestä.

Hakemukset on toimitettu tiedoksi henkilöstöjaoston jäsenille. Hakemukset arvioidaan ja rekrytointiprosessia jatketaan arvioinnin perusteella.

HN

Ehdotus
Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöjaosto

1. käsittelee ja arvioi saapuneet hakemukset
2. päättää rekrytointiprosessin jatkamisesta.

Kokouskäsittely
Henkilöstöjohtaja selosti asiaa.

Korjataan kelpoisuusvaatimuksien täyttävien määräksi 43.

Rekrytointiprosessia jatketaan haastatteluilla 11.9.2026.

Päätös
Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Rekrytointiprosessia jatketaan haastatteluilla 11.9.2026.

Tiedoksi
HR

Muutoksenhakukielto

§23

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §, HallintoprosessiL 6 § 2 mom.)

- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).

- varhaiskasvatuslain 57 §:n mukaista huomautusta tai huomion kiinnittämistä (VarhaiskasvatusL 63 § 2 mom.)